

WORKING GROUP
KA103/KA108 – Credit mobility
HIGHER EDUCATION INFODAY ERASMUS+ CALL 2019

Anna Maria Aloi, Università di Cagliari

Università degli Studi di Bergamo
16 novembre 2018



AGENZIA
NAZIONALE
INDIRE



INDIRE ISTITUTO
NAZIONALE
DOCUMENTAZIONE
INNOVAZIONE
RICERCA EDUCATIVA

PARTECIPAZIONE AL GRUPPO DI LAVORO CE SULLA KA1

PRIME RIFLESSIONI IN PARTICOLARE SULL'AZIONE STAFF MOBILITY

Obiettivo del gruppo

Rendere il programma Erasmus+ realmente inclusivo

Discuss how to make the current Erasmus+ programme and the future programme more inclusive. The Working Group will develop a set of concrete proposals for the next programme building on their expertise and contacts with beneficiaries of KA103 projects. The work of the group will also feed the discussions of the horizontal Working group: Programme management and implementation.

COME SUPERARE LE CRITICITÀ

- Valorizzare la mobilità del personale per determinare effetti positivi e durevoli sulle vite dei partecipanti e sulle Istituzioni coinvolte
- Incrementare i numeri e la qualità nelle opportunità di mobilità
- Potenziare, anche attraverso l'incentivazione ad hoc, il rapporto Università/Impresa per la mobilità in entrambe le direzioni
- Introdurre un mercato riconoscimento delle esperienze a livello di sviluppo professionale e di carriera (linee guida PEO, incentivi per la ricerca, etc.)

QUALI RISULTATI POSSIBILI

- Adottare il riconoscimento della mobilità dello staff per il miglioramento delle competenze di gestione e delle strategie di internazionalizzazione delle Istituzioni di Istruzione superiore
- Migliorare lo scambio di buone prassi e la conoscenza di metodologie pedagogiche e didattiche innovative in uso presso altre organizzazioni
- Sviluppare conoscenze, competenze di tipo linguistico, comunicativo, digitale e abilità di tipo trasversale (inclusione, sostenibilità, internazionalizzazione, mercato del lavoro europeo)

QUALI STRATEGIE ADOTTARE

- Creare una cabina di regia a livello Istituzionale per costruire vere e proprie reti di contatti internazionali per la mobilità dello staff
- Considerare eleggibili per la mobilità: Networking, Research, Staff weeks
- Elaborare un central course catalogue e considerare le staff weeks una riedizione del vecchio programma intensivo IP
- Introdurre la mobilità virtuale dello staff per generare l'internazionalizzazione a casa
- Costi e incentivi: quale impegno finanziario per rendere sostenibile questa mobilità ???